

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 999.031.03 НА БАЗЕ ТАДЖИКСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА, МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ», ТАДЖИКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА КОММЕРЦИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 30 марта 2019 г., протокол № 20.1

О присуждении Хошмухамедовой Парвине Сунатуллоевне, гражданину Республики Таджикистан, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему: «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), в виде рукописи принята к защите 26 января 2019 г., протокол заседания № 16.1, диссертационным советом Д 999.031.03, созданным на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734055, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Минобрнауки России от 21.09.2015 г., № 1021/нк, введения частичного изменения в составе совета от 10 октября 2017г., №980/нк, приостановления от 31 октября 2017 г., №1053/нк и возобновления от 29 марта 2018г., №317/нк.

Соискатель Хошмухамедова Парвина Сунатуллоевна, 1980 года рождения, окончила с отличием в 2002 году Технологический университет Таджикистана по специальности «Мировая экономика» и получила квалификацию экономиста международника со знанием иностранного языка. В 2000 году была отправлена по обмену студентами в университет Вюрцбурга, Германия по специальности экономика. С 2001 по 2002 годы работала на должности стажера-инспектора в Государственной инспекции связи при Министерстве связи Республики Таджикистан. С 2002 по 2008 годы работала на должности специалиста по анализу и оценке в телекоммуникационной компании «Индиго Таджикистан». С 2008 по 2009 годы работала на должности административного менеджера и финансового ассистента в международной горнопромышленной инвестиционной компании «Джинфенг Таджикистан». С 2009 по 2012 годы работала на должности административного менеджера и финансового ассистента в швейцарской компании «Эком Трейдинг Групп», которая являлась партнером Европейского банка реконструкции и развития. С 2012 года работает на должности ассистента кафедры экономики и управления Технологического университета Таджикистана.

Диссертация выполнена на кафедре экономики и управления Технологического университета Таджикистана.

**Научный руководитель:** Бабаджанов Рустам Мирзоевич, гражданин Республики Таджикистан, кандидат экономических наук (08.00.01), доцент, заведующий

отделом институциональных исследований социального сектора экономики Института экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан.

**Официальные оппоненты:**

1. **Кошонова Манзура Рахматджановна**, гражданин Республики Таджикистан, доктор экономических наук (08.00.01), профессор, профессор кафедры «Финансы» Таджикского государственного финансово-экономического университета.

2. **Васиев Фаридун Махмадович**, гражданин Республики Таджикистан, кандидат экономических наук (08.00.05), доцент, заведующий кафедрой экономики Душанбинского филиала Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Московского института стали и сплавов дали свои положительные отзывы на диссертацию.

**Ведущая организация** - Государственное учреждение «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, в своем положительном заключении, подписанным кандидатом экономических наук, заведующим отделом регулирования проблем миграции Раимдодовым У.С., утвержденном директором Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, кандидатом экономических наук Мутиевой С.Ж. указала, что диссертационная работа Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны является законченной научно-квалификационной работой, обладающей необходимой для такого рода работ научной новизной и практической значимостью.

Диссертационное исследование Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны на тему: «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)» представляет собой завершенную, самостоятельную научно-исследовательскую работу на актуальную тему, соответствует требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 9 научных работ, все по теме диссертации, общим объемом 6,35 авторских печатных листов, в том числе две совместные монографии и три статьи в научных журналах и изданиях, которые включены в перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации. Остальные публикации по теме диссертационной работы представлены в виде трудов и материалов научных конференций. Авторский вклад составляет 85,80%.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Совершенствование механизма управления миграционными процессами // Таджикистан и современный мир. Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан (научный журнал). - Душанбе, 2016. - №5 (55). - С. 234-241 (1,0 п.л.).

2. Механизм формирования процесса предмиграционной подготовки // Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: «Сино», 2016. - С. 129-132 (0,5 п.л.).

3. Формирование механизма регулирования рабочей силы // Журнал «Экономика Таджикистана». Институт экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан. №1, 2018. - С. 104-109 (0,75 п.л.).

**На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:**

1. Кузнецова Юрия Викторовича, гражданина Российской Федерации, доктора экономических наук (08.00.05), профессора, заслуженного работника высшей школы Российской Федерации, заведующего кафедрой управления и планирования социально-экономических процессов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» со следующими замечаниями: 1) Автор не рассматривает имеющиеся в Республике Таджикистан довольно устойчивые тенденции демографического роста и их влияние на объемы, а также динамику внешней мобильности рабочей силы; 2) Следовало бы более четко отметить взаимосвязь между уровнем профессиональной подготовки рабочей силы Таджикистана и тенденциями ее мобильности – как за пределы республики, так и на внутреннем рынке труда.

2. Адамкуловой Чинары Усенбековны, гражданина Республики Кыргызстан, кандидата экономических наук (08.00.05), профессора, ректора Дипломатической Академии Кыргызской Республики, со следующими замечаниями: 1) В работе недостаточно рассмотрен опыт других стран СНГ и Центральной Азии (особенно Кыргызской Республики) по регулированию внешней мобильности рабочей силы; 2) Также, на наш взгляд, следовало бы более подробно остановиться на плюсах и минусах практики регулирования внешней мобильности рабочей силы в рамках ЕврАзЭС.

3. Джурабаева Гафурджона, гражданина Республики Таджикистан, доктора экономических наук (08.00.13), профессора, профессора кафедры «Государственное и местное управление» Института предпринимательства и сервиса Министерства промышленности и новых технологий Республики Таджикистан, со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно отражены результаты анализа тенденций и факторов, влияющих на внешнюю трудовую мобильность рабочей силы и механизма ее регулирования в Республике Таджикистан; 2) Кроме того, в автореферате встречаются отдельные упущения стилистического характера.

4. Каримовой Мавзуны Темуровны, гражданина Республики Таджикистан, доктора экономических наук (08.00.05), ведущего научного сотрудника Института экономики и демографии академии наук Республики Таджикистан, со следующими замечаниями: 1) В частности, в автореферате недостаточно рассмотрены вероятные сценарии воздействия возвращения рабочей силы из стран временного пребывания на социально-экономическую ситуацию Республики Таджикистан; 2) Кроме того, в автореферате недостаточно отражена необходимость перехода к регулируемой внешней мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан.

5. Хамроева Фузайли Махмадалиевича, гражданина Республики Таджикистан, кандидата экономических наук (08.00.05), доцента кафедры экономики и транспортной логистики Таджикского технического университета имени академика Мухамада Сайфитдиновича Осими, со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно рассмотрены факторы, влияющие на внешнюю трудовую мобильность рабочей силы и механизмы ее регулирования; 2) В автореферате значительное внимание уделено мобильности рабочей силы и ее влияния на рынок труда, в тоже время недостаточно раскрыты ее особенности в условиях регионов Таджикистана.

6. Самандарова Искандара Хусейновича, гражданина Республики Таджикистан, доктора экономических наук (08.00.05), профессора кафедры экономического анализа и статистики Таджикского аграрного университета имени Шириншоха Шотемура, со следующими замечаниями: 1) В автореферате определяющее место отводится решению вопроса продуктивной занятости населения, учитывающей миграционные процессы. Однако в автореферате недостаточное внимание уделено трудоустройству выехавших и въехавших мигрантов, и решению комплексных проблем с которыми они сталкиваются; 2) В автореферате недостаточно подробно раскрыты основные причины территориальной мобильности рабочей силы за пределы Республики Таджикистан; 3) Требуется уточнить необходимость диверсификации традиционных направлений потоков внешнего территориального перемещения рабочей силы из Республики Таджикистан в страны ближнего и дальнего зарубежья.

7. Бабаджанова Даврона Дадоджановича, гражданина Республики Таджикистан, доктора экономических наук (08.00.05), профессора, проректора по международным связям Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики, со следующими замечаниями: 1) Желательно уточнить, как формирование уровня профессиональной компетенции влияет на выехавшую и возвратившуюся рабочую силу; 2) В автореферате говорится о важности и необходимости диверсификации традиционных направлений потоков внешнего территориального перемещения рабочей силы из Республики Таджикистан, но не ясны критерии оценки привлекательности стран и сами страны направлений диверсификации?

Все отзывы положительные, а указанные замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области исследования проблем мобильности рабочей силы на рынке труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва.

Выбор ведущей организации обоснован наличием высоких научно-практических достижений, публикационной активностью ее сотрудников в соответствующей сфере исследования, ее непосредственным отношением к исследованию рынка труда, миграции и занятости населения; направление научно-исследовательской и практической деятельности ее структурного подразделения по регулированию проблем миграции соответствует теме диссертации, имеется согласие на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- разработана научная идея, обогащающая концепцию основного направления формирования механизма регулирования мобильности рабочей силы, на основе и с учетом проведенного социо-экономического опроса возвратившейся рабочей силы из-за рубежа;

- предложены аргументированные суждения о состоянии рынка труда Республики Таджикистан и возрастающей рабочей силы на основе комплексного анализа динамики рынка труда Республики Таджикистан, тенденций и факторов, влияющих на мобильность рабочей силы, последствий мобильности рабочей силы и их влияние на формирование уровня их профессиональной подготовки, а также предложены вероятные сценарии возможного социального воздействия возвратного перемещения рабочей силы на социально-экономическую ситуацию Республики Таджикистан в

краткосрочной и среднесрочной перспективах, которые являются важным направлением механизма регулирования мобильности рабочей силы;

- *доказана* необходимость перехода к регулируемой внешней мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан, а также создание благоприятных условий и комплексного подхода для успешной экономической реинтеграции и адаптации возвратившейся мобильной рабочей силы, посредством включения уполномоченных органов государственной власти в создании соответствующего института - центра реинтеграции возвращающихся трудящихся;

- *введено* уточнение в понятие сущности мобильности рабочей силы, в частности, в научном обосновании причин внешнего перемещения рабочей силы из Республики Таджикистан;

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказаны* положения причин внешнего перемещения рабочей силы из Республики Таджикистан и ее влияния на внутренний рынок труда страны, в особенности территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан и необходимость перехода к регулируемой мобильности рабочей силы;

- *применительно к проблематике диссертации результативно (эффективно, т.е. с получением обладающих новизной результатов)* диссертантом использованы методы сводки и группировки экономических показателей, сравнительного, диалектического и системного анализа, проведением и обобщением результатов статистических наблюдений, экспертных оценок и использованием экономико-математических методов, а также табличные и графические способы предоставления информации о состоянии и развитии мобильности рабочей силы и рынка труда;

- *изложены* аргументы в пользу того, что в современных условиях целесообразно выявление особенностей влияния мобильности рабочей силы на рынок труда, изучение теоретико-методических вопросов сущности формирования и функционирования рынка труда в контексте мобильности рабочей силы в современных условиях, необходимости совершенствования механизма ее регулирования в Республике Таджикистан, а также выявление тенденций и факторов, влияющих на внешнюю трудовую мобильность рабочей силы, и механизмов ее регулирования с целью улучшения повышение качества жизни и улучшение благосостояния граждан в Республике Таджикистан;

- *раскрыты* важнейшие тенденции и факторы, оказывающие непосредственное воздействие на активность процессов мобильности рабочей силы республики за ее пределы и механизмы ее регулирования, на основе анализа рынка труда и социально-экономического исследования определены последствия мобильности рабочей силы и их влияние на формирование уровня их профессиональной подготовки, выявлены основные направления диверсификации территориальной мобильности рабочей силы, с целью оценки социально-экономической и общественно-политической привлекательности некоторых стран дальнего зарубежья.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* основные положения и результаты исследования мобильности рабочей силы и ее влияния на рынок труда в Республике Таджикистан в практической работе в соответствующих отделах Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан при анализе механизмов функционирования рынка труда в Республике Таджикистан с учетом мобильности рабочей силы

и разработке Программ содействия занятости населения в Республике Таджикистан (справка о внедрении от 23 мая 2018 года, №7/1375), а также научные и практические рекомендации использованы в учебном процессе Технологического университета Таджикистана (справка о внедрении № 255 от 20.11.2018г.) при чтении дисциплин: «Экономическая теория», «Экономика труда», «Социально-экономическое прогнозирование», для студентов бакалавров экономических специальностей, а также по дисциплине «Системный анализ социально-экономических процессов» для докторантов PhD;

- *определены* стратегии устойчивого развития благосостояния населения, которое возможно при поддержке государства и его регулировании мобильности рабочей силы в условиях рыночных отношений в Республики Таджикистан, перемещение рабочей силы за пределы страны постоянного проживания в совокупности может способствовать созданию побудительных мотивов для ускоренного социально-экономического развития страны, которые в будущем дадут реальные перспективы роста благосостояния населения своей страны, увеличения продуктивной занятости, как в ближайшей, так и в отдаленной перспективе, что позволит Таджикистану достичь утвержденных целей и задач Национальной Стратегии Развития Республики Таджикистан до 2030 года, и занять достойное место в мировом сообществе;

- *создана* на основе анализа рынка труда Республики Таджикистан и проведенного социо-экономического исследования, система практических рекомендаций по формированию государственной поддержке по реинтеграции и адаптации возвратившейся рабочей силы, предложен механизм территориальной мобильности рабочей силы, а также возможности диверсификации направлений и потоков территориального перемещения рабочей силы за пределы Республики Таджикистан, что даст возможность в обеспечении экономического роста и улучшении условий и качества жизни населения Республики Таджикистан

- *представлены* вероятные сценарии социального воздействия возвратного перемещения рабочей силы на ситуацию в стране в краткосрочной и среднесрочной перспективах, которые могут служить толчком для общественной дискуссии о возможностях разработки реальных механизмов содействия по трудоустройству возвратившейся рабочей силы.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- *теория* построена на фундаментальных исследованиях, проведенных отечественными и зарубежными учеными по вопросам мобильности рабочей силы и ее влияние на рынок труда, которая совпадает с научными идеями ученых в обеспечении развития рынка труда и мобильности рабочей силы в современных условиях;

- *идея* исследования базируется на анализе официальных данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан; комплекса нормативно-правовых актов, отчетов Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан; информация, полученная в результате социо-экономического исследования, данных отечественных монографий, материалов периодических изданий, научно-практических конференций, Интернет-ресурсов, результатов собственных наблюдений автора, затрагивающих различные аспекты исследуемой проблематики.

- *установлено*, что предложенный механизм регулирования мобильности рабочей силы, может быть эффективным в системе управления социально-экономическими условиями жизни людей посредством прогнозирования и планиро-

вания, так как они выступают как взаимосвязанные между собой, а с другой стороны прогнозирование является единственно возможным методом определения перспективного развития социально-экономических процессов.

- *использованы* методы сравнительного, диалектического и системного анализа, методов сводки и группировки экономических показателей, проведением и обобщением результатов статистических наблюдений, экспертных оценок, использованием экономико-математических методов и обобщены результаты статистических наблюдений.

Личный вклад соискателя состоит в:

- разработке и апробации рекомендаций по формированию механизма регулирования мобильности рабочей силы, сборе и анализе теоретических, практических и статистических данных по проведению исследования;

- издании публикаций по теме диссертационной работы - 9 работ, общим объемом 6,35 п.л. в том числе в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации - 3 работы, общим объемом 2,25 п.л.

- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней.

На заседании от 30 марта 2019 г. диссертационный совет принял решение присудить Хошмухамедовой Парвине Сунатуллоевне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 19 человек, из них 18 докторов наук и один кандидат наук, в том числе 9 докторов наук по рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 20 человек, входящих в состав совета проголосовали: за - 19, против - нет, недействительных бюллетеней - нет.

**Председатель диссертационного совета**  
Д 999.031.03, д.э.н., профессор



 **Х. Н. Факеров**

**Ученый секретарь диссертационного совета**  
Д 999.031.03, к.э.н., доцент

 **З. Х. Кадырова**

**30 марта 2019 года**